



2022 年度企业社会责任报告

江苏中容电气有限公司

二零二二年

第一部分 编制规范

1、内容客观性声明

江苏中容电气有限公司公布的社会责任报告本着客观、公正的态度进行编写，报告内容真实、有效，符合企业实际情况。

2、组织范围

江苏中容电气有限公司。

报告中所述“公司”、“我们”均指江苏中容电气有限公司。

3、时间范围

2022年1月至2022年12月，为保持报告连贯性与可读性，部分内容延伸出上述时间范围。

4、发布周期

本报告每年发布一次，本年度报告为首次发布。

5、数据说明

本报告披露的财务数据来自公司各类财务报表，其他数据来自公司内部统计，特别说明除外。

6、获取方式

本报告为印刷版，并采用经环保组织认可的环保纸张印刷制作，可从公司销售终端索取；

第二部分 报告正文

1、公司简介

江苏中容电气有限公司成立于 2006 年 4 月，注册资金 25000 万元，占地 150 亩，位于江苏省句容经济开发区。公司主要产品为大中型变压器用电磁线和油箱及其他配套组件等。公司完全具备了制造大容量变压器用配套产品规模和能力，产品畅销全国二十多家大中型变压器厂家。2021 年实现销售 4.48 亿元，税收 600 万元；2022 年实现销售 5.8 亿元，同比增长 20%，税收 800 多万元。

现有员工 210 人，拥有 50000 平方米的现代化车间，先进的生产工艺装备和检测仪器。同时利用自身各项优势，建立了技术服务开放平台，对同行业企业提供检测和技术指导等开放服务。

公司产品分为两大系列：生产一部：主要承担变压器用电磁线生产业务，产品包括：无氧铜杆、裸铜扁线、漆包扁线、换位导线等十多个系列品种，年产能 10000 吨。生产二部：主要承担 35kv 及以下变压器油箱、罩壳等配套组件的生产业务。

公司通过大力开展技术研发、产学研合作，不断加大研发投入，使企业技术力量、产品研发能力位列同行业前沿。先后与江苏大学、东南大学建立省级“江苏省高性能电磁线工程技术研究中心”和

“企业技术中心”二个研发平台。产品创新以需求为导向，并超前掌握潜在需求动向，进行研究开发，领先行业潮流，成功地开发了十余种新产品，使得电磁线的品质结构发生了根本性的变化，有力地推动

了我国电磁线行业进入了自主创新的过程，缩小了与国外先进水平的差距。截止目前，共申请专利 35 项，已授权 22 项。近年，先后承担了国家级科技项目 1 项，省级 2 项，市级 4 项。科技创新不仅将产品品质推向高端，同时也增强了市场竞争力和占有率。

公司“中容”商标在 2009 年被认定为“中国驰名商标”。2013 年，被国家工商行政管理总局评为“守合同重信用企业”。

公司先后被认定为“高新技术企业”、“江苏省民营科技型企业”、“江苏省创新型企业”、“江苏省科技型中小企业”、“诚信示范企业”、“优秀工业企业”、“慈善企业”等。

“大中至正，有容乃大”是我们的企业精神；“科技无限，创新不止”为我们经营理念。“尽心服务，完善品牌”是我们的服务理念。专业精湛的生产技术，求精高质的产品质量，优质贴心的服务理念，成就了中容的品牌形象。



2、社会责任战略目标

1、股东和债权人权益保护

公平对待所有股东，积极履行信息披露义务，通过制定长期和相对稳定的利润分配政策和办法积极回报股东。在追求股东利益最大化同时兼顾债权人的利益。

2、员工权益保护

尊重员工与文化权利，正确处理劳动关系，构建和谐、适宜、安全、健康的工作环境，关注员工职业发展与健康福利保障，实现企业与员工共同发展。

3、节能环保与可持续发展

大力推进能源、环境、职业健康和安全管理建设，积极倡导绿色环保理念，注重环境保护，防止污染，将环境保护和节约资源作为部门考核的指标之一，切实推进公司的环境保护和可持续发展责任的履行。

3、温室气体排放情况

绿色、低碳是永续发展的必要条件，作为有社会责任感的企业，公司每年委托第三方进行温室气体排放量的核查，并利用核查结果对温室气体的排放进行改善，并将核查结果对外公布。

4、社会责任履行情况

近几年在市委市政府的关心和指导下，在社会各界的支持下，企业得到了快速发展，企业的发展离不开社会各界的支持，中容电气公司在发展的同时，希望能够有更多的机会来积极回报社会，积极参加各种慈善活动，希望通过各种活动，来表达企业回馈社会的一份爱心

企业回馈社会是履行社会的主要责任，公司一直坚持用实际行动推动企业内部的社会责任和慈善事业。公司领导一直强调，慈善工作要细水长流，做为一项制度执行，对社会慈善要实干并保持低调，每年要向慈善总会捐助 10 万元，对公司内部家庭困难的员工一直持之以恒地、实事求是地给予生活帮助，解决实际困难。现公司全体员工总数达 200 多人，每年的员工慈善赞助活动、困难家庭子女入学赞助活动、为困难员工捐款活动已经成为集团公司的日常工作来抓。对特别困难的员工给予子女九年义务教育学费全支助的办法，保证员工的身心健康，能够更好地投入工作。俗话说：“众人添柴火焰高”、“涓涓细流汇成河”，为了能够推动慈善事业全员参加，每年公司组织一至二次的爱心捐助困难员工活动，为

企业的慈善工作创造了温馨的环境。